

# Programa Voluntariado Ingeniero Senior ACIEM

**E**n un mundo cada vez más cambiante y dadas las circunstancias, donde la normalidad que conocíamos se transformó, las personas han ajustado su cotidianidad y obviamente las empresas se han visto obligadas a reinventarse en tiempo récord.

Según el Informe de Dinámica de Creación de Empresas elaborado por Confecámaras, en 2019 se crearon en el país 309.463 empresas, un 2,1% más que en el 2018, cuando se ubicaron en 303.027 nuevas unidades productivas.

“ *El Programa de Voluntariado del Ingeniero Senior ACIEM cuenta con 56 Ingenieros con más de 30 años de trayectoria en áreas de Mantenimiento, Telecomunicaciones, Energía y Gerencia de Proyectos* ”

Además, el informe señala que las actividades económicas relacionadas con el sector servicios registraron los mayores incrementos en materia de creación de empresas, con un aumento del 3,4%, seguido del sector de industria con 2,0% y comercio con 1,5%.

Frente al tamaño de la empresa, medido por el valor de sus activos, el Informe evidencia que las nuevas unidades productivas están conformadas principalmente por microempresas (99,6%), seguido por las pequeñas empresas (0,37%) y el restante en medianas y grandes empresas (0,03%).



De otra parte, tomando como referencia las 32 actividades económicas pertenecientes a la Economía Naranja, modelo desarrollado por el Gobierno Nacional, se evidencia que en 2019 se crearon 9.122 empresas, lo que representa un crecimiento del 7,7% en este segmento, comparado con el mismo periodo del año anterior.

Todo lo anterior denota el crecimiento progresivo de la creación de empresa, pero además llama la atención en un punto especial y es que se hace esencial no solo crearlas sino fortalecerlas desde su interior para generar progreso, competitividad y con ello empleo al país.

Con el propósito de contribuir a este propósito, ACIEM, desde el año 2017 cuenta con el programa Voluntariado Ingeniero Senior, un espacio en el que Afiliados a la Asociación contribuyen Ad honorem, con su conocimiento y experiencia, a la consolidación de las compañías colombianas.

La participación de un Ingeniero Senior de ACIEM en una empresa que requiera de sus servicios, se basa primordialmente en emitir conceptos básicos (no consultoría, interventoría o similar) y servir de guía para adelantar un diagnóstico de una situación específica empresarial o de Ingeniería y orientar en su definición.

Hoy las empresas enfrentan una nueva realidad, y para ello, es necesario que sus directivos estén capacitados en temas gerenciales, técnicos, así como los relacionados con el mejoramiento de la gestión y la competitividad.

Razón por la cual la labor de los Ingenieros Senior es un gran apoyo, para que los líderes empresariales tomen las mejores decisiones y logren así un mayor crecimiento de los negocios.



### Alianzas empresariales

El Programa de Ingeniero Senior de ACIEM cuenta, en la actualidad, con 56 Ingenieros con más de 30 años de trayectoria en áreas como Mantenimiento, Telecomunicaciones, Energía y Gerencia de Proyectos, combinado con una amplia experiencia gerencial, técnica y comercial. En síntesis, un Ingeniero que es empresario y que, primero fue emprendedor.

Gracias a la consolidación y respuesta de la Ingeniería con este programa, recientemente la Asociación estableció una alianza con la Cámara de Comercio de Bogotá (CCB), para que los Afiliados Senior contribuyan a más empresas del país.

El enfoque de la CCB es hacia el Emprendedor y el Empresario y su objetivo es brindar asesoría y acompañamiento institucional con diversas acciones para ayudar a generar empleo, riqueza y prosperidad empresarial.

### Empresas en trayectoria Mega

Desde hace 12 años la CCB contribuye a la productividad de las empresas a través de un programa de mentoría liderado por su foro de presidentes, donde líderes de grandes empresas, asesoran a sus pares a través de metodologías definidas.

Este proyecto denominado Líderes en Trayectoria Mega, un programa sin costo, que busca trabajar con líderes de compañías para concientizarlas de su valioso papel, y puedan gestionar adecuadamente el talento humano de las organizaciones que tienen a su cargo.

La duración de este programa en cada una de las empresas es de 14 meses y tiene un especial énfasis en incorporar el factor de innovación en el modelo de negocios, productos y servicios para que tengan una visión distinta respecto a la forma como se debe llegar a los clientes, con una estrategia fortalecida, la cual está apoyada por Innovalab e iNNpulsa.

A la fecha, han atendido 1.248 empresas (desde 2005) y cuentan con una red nacional de 120 mentores, de los que ACIEM también hace parte, que apoyan el acompañamiento empresarial.

Los Ingenieros Afiliados Senior ACIEM forman parte ahora de estos líderes en trayectoria Mega, por medio de las Juntas Consultivas de Crisis. Esto con el fin único de realizar acompañamiento a los empresarios que enfrenten problemas para la toma adecuada de decisiones y así poder tener empresas cada vez más fuertes por medio de la experiencia y el conocimiento técnico y empresarial. ▲