

Mesa Sectorial de Mantenimiento, al servicio de Colombia

El reto que enfrentan las organizaciones día a día, es ser más eficientes y eficaces en la satisfacción de las necesidades del público objetivo. Para ello, resulta indispensable contar con personas que posean características y aptitudes que permitan cumplir con tareas específicas y de esta manera, con el alcance de objetivos.

El modelo de gestión por competencias, consiste en la capacidad de una empresa de captar, desarrollar y mantener el talento humano, mediante la alineación de sus sistemas y procesos, fundamentados en las capacidades de las personas.



Es así como nacen las mesas sectoriales, un espacio de concertación entre los sectores gubernamental, productivo y académico, que permiten desarrollar la gestión del talento humano por competencias, generando así conocimiento que puede ser transferido a la formación profesional.

Las mesas sectoriales en Colombia, son lideradas por el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y están constituidas por todos los organismos de producción del país. Allí participan de forma voluntaria gremios, empresarios, sector público, organizaciones de trabajadores, centros de investigación y oferentes educativos.

Las Mesas Sectoriales tienen como función, convocar a los diferentes sectores de la producción nacional para organizar, a través de las Normas de Competencia Laboral (NCL), una serie de parámetros de calidad respecto al desempeño de los trabajadores que ejercen una ocupación, según las necesidades del sector productivo y de esta manera, contribuir a la calidad, productividad y cierre de brechas del talento humano del país.

En la actualidad, operan 85 mesas sectoriales a lo largo del territorio nacional, en sectores tales como: talento humano, servicios a la salud, equipos electro-electrónicos, Mantenimiento, entre otras.

La Mesa Sectorial Mantenimiento hace parte del Consejo Sectorial Industria, integrado por 13 Mesas Sectoriales (automatización; diseño y mobiliario; equipos electro-electrónicos; gestión de procesos productivos; industria automotriz; industria petroquímica; materiales compuestos y cerámicos; metalmecánica; metrología; plásticos; cauchos y fibras sintéticas; química; soldadura y ensayos no destructivos) con intereses comunes y visiones conjuntas para generar, concertar y desarrollar iniciativas y proyectos, relacionados con el talento humano del sector.



Es así como la Mesa Sectorial de Mantenimiento propone políticas de desarrollo del Talento Humano en el área de Mantenimiento Industrial, mediante la elaboración de normas de competencias laboral en esta área, desde el diagnóstico, la prevención la predicción y corrección, hasta la actualización de Activos industriales.

A la fecha, ha elaborado más de 112 normas de competencia laboral; ha entregado 18.127 certificaciones (35%) y agrupa sectores como refrigeración; mantenimiento mecánico; electromecánico; industrial; operación; calderas y revestimiento, entre otros.

ACIEM preside la Mesa Sectorial de Mantenimiento

Desde el año 1988, ACIEM Preside la Mesa Sectorial de Mantenimiento, posición que ha permitido ayudar al acercamiento del sector productivo en Colombia, las entidades del Gobierno y la academia, así como conocer sus requerimientos en cuanto a las competencias laborales frente a la Gestión y ejecución del Mantenimiento y la correspondiente promoción, con el propósito de actualizar y modernizar el Mantenimiento en Colombia.

Recientemente, el Ingeniero Juan Carlos Villegas, Director de la Comisión de Gestión de Activos y Mantenimiento de ACIEM, fue nombrado como Presidente

de esta mesa, quien expresó: *“Desde la presidencia de la Mesa Sectorial continuaremos en la identificación de aliados internacionales y nacionales que permitan la adquisición y transferencia de conocimientos, así como la adopción y actualización en las normas internacionales y nacionales, que rigen y orienten la Gestión y la ejecución del Mantenimiento.*

Con base en lo anterior, promoveremos la actualización o creación de las normas de competencia laboral requeridas, para que nuestro sector se mantenga actualizado y también el diseño curricular adecuado en los programas de formación, para el cierre de brechas del capital humano”.

Algunos de los beneficios de vincularse a este espacio de participación son:

- Disponer de información actualizada de la oferta y convocatorias del SENA.
- Tener un canal de comunicación directa, para manifestar las necesidades de formación, normalización y certificación del sector.
- Formular proyectos para el cierre de brechas del capital humano.
- Recibir transferencia de conocimiento de buenas prácticas.
- Disponer de información de lo que sucede a nivel nacional e internacional en temas de talento humano. ▲