

Mesa Sectorial de Mantenimiento: impulsando las competencias del talento humano en la industria

La competitividad del siglo XXI ha obligado a revisar, actualizar y/o a fortalecer las competencias laborales de los trabajadores que desempeñan una función específica en cualquier sector de la economía, mucho más cuando las tecnologías de la información y las comunicaciones, han establecido desde hace varios años, el reto de incorporarlas al quehacer del trabajo y el oficio, sea operativo, técnico o profesional.



Aunque existen diferentes definiciones sobre las competencias laborales, en general se definen como la capacidad efectiva de un individuo para realizar de forma exitosa, una actividad plenamente identificada y específica, poniendo a prueba su conocimiento y talento en su ejecución.

En este sentido, las competencias laborales se sustentan en cuatro ejes estratégicos que, combinados, permiten tener la capacidad para desempeñar una función con calidad: habilidades y destrezas; conocimientos; aptitudes; actitudes y valores.

Mesas Sectoriales del SENA: referente para Colombia

Desde 1997, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), a través de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, ha liderado las acciones para la elaboración, adopción e implementación de las Normas Sectoriales de Competencia Laboral (NSCL) para técnicos, tecnólogos, profesionales y niveles de apoyo de los diferentes sectores de producción, cuyos resultados se convierten en principal referente para la conformación del marco nacional de cualificaciones, la formación, evaluación, certificación y gestión del talento humano a través de la creación de las Mesas Sectoriales.

Actualmente, en Colombia existen 85 Mesas Sectoriales en diferentes sectores de la industria, las cuales han sido la instancia adecuada de concertación de las NSCL entre Gobierno (entidades estatales a nivel nacional, territorial, municipal, entre otros), sector productivo (gremios, empresas, asociaciones, institutos de investigación y gestión tecnológica, trabajadores, asociaciones de trabajadores, centros de investigación y desarrollo tecnológico, entre otros) y sector académico (universidades, entidades de formación superior, entidades de formación para el trabajo, institutos de formación, grupos de investigación, entre otros), cuyo fin es mejorar la formación para el trabajo y la productividad y competitividad de la economía del país.

Desde su origen, las Mesas Sectoriales del SENA se han convertido en el espacio natural de concertación con el sector productivo, gubernamental y académico

para desarrollar la gestión del talento humano por competencias generando conocimiento transferible a la formación profesional, contribuyendo al mejoramiento de la cualificación del talento humano y la pertinencia de la formación para el trabajo y la competitividad de los sectores productivos.

Vale la pena destacar que las NSCL, son el resultado que se obtiene de la determinación de los expertos técnicos, donde igualmente participan expertos del sector productivo (Comités Técnicos de Normalización), a través de una metodología establecida de acuerdo con las funciones productivas de cada uno.

ACIEM, líder de la Mesa Sectorial de Mantenimiento

Desde el año 2002, ACIEM se destacó por apoyar al SENA en la creación, organización y construcción de las NSCL en la Mesa Sectorial de Mantenimiento, aportando el conocimiento y experiencia que ha logrado como gremio profesional de Ingeniería durante más de 40 años, liderando los temas de mantenimiento y gestión de activos en Colombia.

El propósito de la Mesa Sectorial de Mantenimiento ha sido el de contribuir al desarrollo competitivo del talento humano en el área de mantenimiento, mediante la elaboración de las NSCL en los temas relacionados con diagnóstico, prevención, predicción y corrección hasta la actualización de los activos industriales.

Durante estos años, el compromiso de ACIEM con la Mesa Sectorial de Mantenimiento, le ha permitido presidir, liderar y aportar, junto a la importante participación de Gobierno, academia e industria, con el valioso apoyo y conocimiento de los asesores metodológicos del SENA, quienes son fundamentales en la conceptualización, redacción y revisión de los mapas funcionales y de las NSCL. A la fecha, ha elaborado más de 35 NSCL, vigentes aplicables en distintos sectores de la industria.

De otra parte, uno de los objetivos de la Comisión de Mantenimiento y Gestión de Activos de ACIEM, es

apoyar y orientar a la Mesa Sectorial de Mantenimiento del SENA en relación con la incorporación de la gestión de activos en los diferentes ámbitos de acción de las empresas y la industria; para tal efecto, se han elaborado y actualizado las NSCL que aseguran el desarrollo de las competencias y el diseño de los cursos de formación para técnicos y tecnólogos en el campo de gestión de activos.

Hoy el Ing. Juan Carlos Villegas Vera, Director de la Comisión de Mantenimiento y Gestión de Activos de ACIEM, actúa en calidad de Presidente del Consejo Ejecutivo de la Mesa Sectorial de Mantenimiento, con el acompañamiento de la Ing. Alicia Lara Ahumada, Subdirectora del Centro Metalmecánico del SENA, quien actúa en calidad de secretaria técnica (e) de la misma. Para el año 2025, se ha propuesto en su Plan de Acción, los siguientes objetivos:

- Posicionamiento y representatividad.
- Vinculación de nuevos actores.
- Articulación y gestión con campesinas y campesinos.
- Internacionalización.
- Nuevas tecnologías para el aprendizaje y la comunicación.
- Economía circular – sostenibilidad, transición y eficiencia energética.

Es así, como las Mesas Sectoriales en Colombia han demostrado ser una estrategia efectiva para mejorar las competencias del talento humano y fortalecer la competitividad de los sectores productivos; en particular, la de mantenimiento, ha sido un referente en la formación y certificación de técnicos y tecnólogos, asegurando que el país cuente con talento humano altamente capacitado. ▲

Los invitamos a conocer más información en:

➤ Mesas Sectoriales:

<https://www.sena.edu.co/es-co/Empresarios/Paginas/mesasSectoriales.aspx>

➤ Normalización de competencias laborales:

<https://www.sena.edu.co/es-co/Empresarios/Paginas/competenciasLaborales.aspx>