

“Estoy convencida que la conectividad transforma vidas”: Martha Liliana Suárez

Recnociendo el papel fundamental que desempeñan las Ingenieras en el ejercicio de su profesión, ACIEM resalta en esta edición la trayectoria de la Ingeniera Martha Liliana Suárez Peñaloza, actual Presidenta de Dynamic Spectrum Alliance, organización global que promueve leyes y regulaciones frente al uso eficiente y eficaz del espectro.

Martha Liliana Suárez es Ingeniera Electrónica y Eléctrica de la Universidad Industrial de Santander (UIS), con estudios de Maestría en Sistemas de Comunicación de Altas Frecuencias y Doctorado en Electrónica, Óptica y Sistemas, de la Universidad de Paris-Est (Francia) y una amplia experiencia en la gestión y administración del espectro radioeléctrico.

En su ejercicio profesional, se ha desempeñado como Investigadora en ESIEE París y en El Instituto de Tecnología Electrónica (ITE) y también fue directora general de la Agencia Nacional del Espectro (ANE), entidad encargada de planear el uso del espectro radioeléctrico, entre los años 2015 a 2019.

La Ingeniera Martha Liliana, ha liderado importantes iniciativas en materia de conectividad, inclusión digital y acceso equitativo a las tecnologías de la información y las comunicaciones. Su liderazgo y visión estratégica, la han posicionado como una referente global en materia de gestión del espectro, abriendo camino para que más mujeres Ingenieras aporten desde escenarios de alta responsabilidad y alcance internacional.



Martha Liliana Suárez.
Presidenta Dynamic Spectrum Alliance.

En entrevista con ACIEM, la Ingeniera Martha Liliana Suárez destacó aspectos de su vida profesional, así como los desafíos de los colegios y en general la sociedad, para que más mujeres se vinculen a esta profesión.

ACIEM: ¿Qué la motivó a estudiar Ingeniería y cómo ha sido su experiencia profesional al representar a las mujeres en la profesión?

Martha Liliana Suárez: me motivaron varias cosas: la primera, el hecho de que la Ingeniería electrónica era una carrera que para mí representaba un sector super innovador que estaba transformando la sociedad. La segunda, el reto, porque a pesar de que me iba bien

en matemáticas en el colegio, en el año en que yo apliqué, era la carrera que requería el mayor puntaje para ser admitido y la tercera, que mi papá es Ingeniero Mecánico y siempre me apoyó para estudiar lo que quisiera.

“ Deben seguirse promoviendo programas de mentorías, charlas, formaciones especializadas en los colegios, reconocimiento del día de las niñas en Ingenierías. ”

Mi experiencia profesional ha sido maravillosa, tanto que mi carrera hace parte de mi ser y me apasiona lo que hago. Es más, me obliga a seguir aprendiendo todo el tiempo, porque estoy en un sector que no se detiene y que es transversal a todos los demás sectores.

ACIEM: ¿Qué desafíos ha afrontado como mujer en este campo?

Martha Liliana Suárez: varios, desde el primer día fue evidente que las mujeres estudiantes éramos minoría, lo cual por supuesto se refleja en el ámbito profesional después. Esto no es un tema solo en Colombia, desafortunadamente es una realidad a nivel mundial. Entonces se vuelve parte del ejercicio profesional tener que dar un poco más, para demostrar que uno merece estar ahí, que es capaz y que puede aportar a la profesión.

En menor medida, pero no menos importante, la maternidad. En mi caso tuve jefes, colegas y una familia maravillosa que me facilitaron continuar mi crecimiento profesional, pero sé que para muchas mujeres es difícil retomar su trabajo y en esa medida creo que debe haber políticas tanto en entidades públicas como privadas que faciliten la reintegración laboral.

ACIEM: ¿Qué aspectos destaca de su ejercicio profesional?

Martha Liliana Suárez: he tenido la oportunidad de trabajar con personas inspiradoras y de quiénes he aprendido mucho. También contar con una carrera que inició en el sector académico, pasó luego por el sector público y actualmente pertenecer al sector privado. Adicionalmente, ha sido también un ejercicio internacional, lo cual encaja perfectamente con mi interés por diversas culturas, idiomas y estilos de trabajo.

He formado parte de equipos multidisciplinarios, y he tenido la oportunidad de liderar entidades. Mi ejercicio profesional me ha llevado a tener que desarrollar siempre nuevas competencias y a seguir aprendiendo todo el tiempo, no solo en mi área de experticia, sino también en habilidades blandas y en gestión y liderazgo.



Algo a destacar también, es que he podido conocer a muchas mujeres maravillosas, Ingenieras y también colegas de otras áreas. Creo que el concepto de sororidad se ha venido afianzando con el paso de los años, y me ilusiona pensar que juntas vamos avanzando hacia una sociedad con iguales oportunidades para hombres y mujeres.

ACIEM: ¿Cuál considera que ha sido su mayor contribución como mujer a la Ingeniería?

Martha Liliana Suárez: La mayor contribución creo que ha sido mantener al lado de mis logros, el reconocimiento como “*la primera mujer*”, lo cual tiene el mérito de ir rompiendo techos de cristal que muestran que al final, todas podemos avanzar en nuestras carreras de Ingenieras, rompiendo prejuicios y sobre todo gracias a la dedicación y gusto por lo que se hace.

Al terminar mi doctorado, fui la primera mujer colombiana en tener ese título en mi escuela, después fui la primera mujer en ser directora de la Agencia Nacional del Espectro (ANE) y luego la primera mujer en ser Presidenta de la Dynamic Spectrum Alliance (DSA).

También algo muy gratificante como directora de la ANE fueron los logros que alcanzó mi equipo de trabajo al recibir reconocimientos internacionales que demostraban nuestro compromiso y dejaban en alto el nombre del país.



Jornada día de las niñas en TIC

ACIEM: ¿Qué es lo más satisfactorio de representar a la Ingeniería en su campo?

Martha Liliana Suárez: Estoy convencida que la conectividad transforma vidas, así que al trabajar en telecomunicaciones y en ese nicho que es la gestión

del espectro radioeléctrico contribuyo a que el día a día de muchas personas y la sociedad como un todo sea mejor. Y es muy satisfactorio hacerlo inicialmente desde el sector público y ahora desde el sector privado, siempre buscando sinergias, crecimiento económico, y transformación.

ACIEM: ¿Cómo motivar a las niñas y jóvenes a estudiar Ingeniería?

Martha Liliana Suárez: Es tarea de todos y en todo momento, porque los pequeños gestos son los que más impacto tienen. Hay estudios que muestran que muchas niñas con vocación cambian sus decisiones porque su círculo social las desmotiva, y también porque sus padres creen que las Ingenierías no son carreras para mujeres. Los maestros también tienen una labor muy exigente, inspiran y creo que deberían ser formados y reconocidos.

La motivación de niñas y jóvenes a estudiar Ingeniería también pasa por explicarles qué hacemos las Ingenieras y lo apasionante que es nuestro trabajo. En mi opinión, deben seguirse promoviendo programas de mentorías, charlas, formaciones especializadas en los colegios, reconocimiento del día de las niñas en Ingenierías, entre otras.

ACIEM: ¿Cuáles son los desafíos en términos de formación para que más jóvenes se motiven a estudiar Ingeniería?

Martha Liliana Suárez: La motivación las áreas de Ciencia, Tecnología, Matemáticas e Ingeniería (STEM por sus siglas en inglés) debe venir desde el colegio, no solo a través de los contenidos, sino explicando la aplicabilidad en la sociedad. Me parece que una mejor comprensión del quehacer de la ingeniería con explicaciones y ejemplos prácticos ayudaría mucho.

Eventos como ferias de orientación profesional en los colegios, especialmente en los públicos, serían muy útiles. Además, a los jóvenes también les interesa saber en cuáles carreras pueden tener buenos ingresos y alta oferta laboral, ¡las ingenierías tienen mucho que ofrecer! 