

Ingenieras en el sector empresarial: del trabajo al crecimiento y soluciones empresariales

Paula Andrea Sabogal Pérez es Ingeniera Mecánica de la Universidad de los Andes, con maestría en gerencia estratégica de la Universidad de Tulane y 26 años de experiencia profesional en empresas industriales multinacionales y multilatinas, liderando áreas comerciales, nuevos negocios, mercadeo, y estrategia empresarial.

Con una amplia experiencia en creación de estrategias de crecimiento y desarrollo de líneas de productos en mercados latinoamericanos, inteligencia de negocios y gerencia comercial, tiene gran trayectoria en empresas como Shell, Petrobras, Gecolsa, entre otras. En palabras de Paula Andrea “Me apasiona el liderazgo y transformación de equipos, llevándolos a tener un alto desempeño”

En entrevista con ACIEM, la Ingeniera Paula Andrea Sabogal destacó aspectos de su vida profesional, así como sus mayores contribuciones para la profesión en nuestro país.

ACIEM: ¿Cuáles considera que han sido sus contribuciones a la Ingeniería?

Paula Andrea Sabogal: Mi mayor contribución ha sido demostrar que la Ingeniería, además de conocimiento técnico, requiere visión de negocio, liderazgo inclusivo y sensibilidad social.

He abierto caminos en la alta dirección industrial, logrando posicionar soluciones de alto valor en mercados altamente competitivos y siendo referente para que otras mujeres se animen a ocupar cargos de decisión.



Paula Andrea Sabogal.
Ingeniera Mecánica.

También he construido equipos de alto desempeño y proyectos con impacto regional, generando confianza y abriendo puertas para que más mujeres avancen en la Ingeniería aplicada a la industria.

ACIEM: ¿Qué aspectos destaca de su ejercicio profesional?

Paula Andrea Sabogal: Destaco la capacidad de integrar lo técnico, la innovación y sostenibilidad con la estrategia empresarial.

A lo largo de mis 26 años de trayectoria profesional, he desarrollado una fortaleza clave: la capacidad de integrar el conocimiento técnico con la visión estra-

“*He abierto caminos en la alta dirección industrial, logrando posicionar soluciones de alto valor en mercados altamente competitivos y siendo referente*”

técnica del negocio, esto me ha permitido liderar con éxito áreas de ventas, mercadeo y nuevos negocios, logrando éxitos tangibles como incrementos financieros sostenidos, la apertura de nuevas líneas de negocio y el establecimiento de alianzas estratégicas con clientes de sectores tan exigentes como minería y energía.

Más allá de los resultados, me siento orgullosa de haber impulsado el desarrollo de talento humano, creando espacios donde mujeres y hombres puedan crecer, alcanzar su máximo potencial y aportar con propósito. Creo firmemente que la Ingeniería no solo debe generar valor económico, sino también impulsar la sostenibilidad y el progreso social.

Hoy desde mi rol como líder del área comercial en Culligan Colombia, trabajo con la convicción de transformar la forma en que los colombianos nos hidratamos, promoviendo bienestar en las personas y productividad en la industria.

Este compromiso está alineado con mis principios de sostenibilidad, innovación y con un sueño profundamente humano: que cada colombiano pueda acceder a agua pura y segura para su consumo.

ACIEM: ¿Qué es lo más satisfactorio de representar a la Ingeniería en su campo?

Paula Andrea Sabogal: Lo más satisfactorio es ver cómo mi trabajo se traduce en crecimiento y soluciones reales para las empresas, que mejoran las vidas de las personas y fortalecen la competitividad del país.

Representar a la Ingeniería, significa también mostrar que, con pasión y preparación, es posible abrir mercados, crear soluciones innovadoras y ser un modelo para nuevas generaciones de mujeres Ingenieras.

ACIEM: ¿Qué la inspiró a elegir la Ingeniería y cómo ha sido su experiencia profesional al representar a las mujeres en la profesión?

Paula Andrea Sabogal: Desde muy joven, al acompañar al trabajo a mi papá, me motivó la idea de entender cómo funcionaban diferentes aparatos, resolver problemas complejos y aportar al desarrollo industrial del país.

“*Más allá de los resultados, me siento orgullosa de haber impulsado el desarrollo de talento humano, creando espacios donde mujeres y hombres puedan crecer.*”

Elegí la Ingeniería Mecánica, porque representa el corazón de muchos sectores productivos como manufactura, energía, transporte y minería. Mi experiencia ha sido un camino de retos y satisfacciones: he demostrado que las mujeres podemos liderar proyectos de alto impacto en industrias tradicionalmente masculinas y que nuestro enfoque aporta visión estratégica, sensibilidad social y un liderazgo inclusivo.

ACIEM: ¿Qué desafíos ha afrontado en este campo?

Paula Andrea Sabogal: Uno de los mayores desafíos ha sido romper estereotipos en sectores altamente masculinos. He tenido que demostrar, a través de logros concretos, mi capacidad para liderar equipos multidisciplinarios y la habilidad de negociar de manera técnica y comercial, con los diferentes públicos de interés, que el ser mujer en la Ingeniería no es un obstáculo, por el contrario, es una gran ventaja.



Por ejemplo, en mi trayectoria he logrado consolidar estrategias de crecimiento sostenido, duplicar volúmenes de negocio y diseñar modelos comerciales innovadores, en contextos donde el liderazgo femenino era poco común. Estos retos reforzaron mi resiliencia, inteligencia emocional y visión de largo plazo.

ACIEM ¿Cómo motivar a las niñas y jóvenes a estudiar Ingeniería?

Paula Andrea Sabogal: Contándoles nuestras historias y mostrándoles que la Ingeniería no es solo física, matemáticas y máquinas, sino un camino para crear, transformar y cambiar el país.

A las jóvenes les diría que se atrevan, que la pasión y la curiosidad son suficientes para empezar, y que cada reto las hará más fuertes.

También creo que necesitamos más referentes visibles: cuando una niña ve a otra mujer triunfando en Ingeniería o en cualquier otra rama, entiende que también es posible lograr lo que sueña para ella.

A través de programas de mentoría, charlas en colegios y visibilizando referentes femeninos, podemos inspirar a más jóvenes a descubrir que la Ingeniería es un camino para transformar realidades y dejar huella.

ACIEM: ¿Cuáles son los desafíos en términos de formación para que más jóvenes se motiven a estudiar Ingeniería?

Paula Andrea Sabogal: El gran reto es que la formación básica, técnica y universitaria, así como las oportu-

nidades laborales, estén conectadas con los retos actuales del país y con lo que apasiona a los jóvenes hoy: sostenibilidad, energías limpias, tecnología, infraestructura e impacto social.

Es necesario modernizar los programas, para que los jóvenes vean la Ingeniería como una carrera de impacto social y ambiental. También es clave fortalecer la orientación vocacional y los programas de becas, para que más jóvenes puedan acceder y permanecer en estas carreras.

Además, debemos integrar habilidades blandas como liderazgo, negociación y pensamiento estratégico, competencias que en mi carrera me permitieron liderar proyectos de crecimiento empresarial y abrir oportunidades en mercados nacionales e internacionales. Si les mostramos que la Ingeniería puede cambiar su entorno inmediato, se van a enganchar mucho más.

ACIEM: ¿Qué oportunidades y retos ve para el desarrollo de la Ingeniería en nuestro país en los próximos años?

Paula Andrea Sabogal: Colombia enfrenta un momento clave de transición económica que presenta tanto oportunidades importantes, como desafíos estructurales que la Ingeniería debe abordar desde ahora. Debemos aprovechar estas ventanas de oportunidad de manera clara y concisa, por ejemplo, con la inversión en infraestructura; energías limpias; proyectos de transporte y la inversión privada en recuperación económica, así podemos construir un futuro más resiliente, sostenible e inclusivo. Pero esto exige:

- Profesionales formados no solo en competencias técnicas, sino con visión estratégica, liderazgo y compromiso humano.
- Políticas públicas que faciliten la inversión, reduzcan barreras burocráticas y promuevan la igualdad de género en todos los niveles.
- Una visión de país en la que el desarrollo no sea solo crecimiento económico, sino bienestar para todas las personas. ▲